

株式会社 フルックス 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和8年4月1日～令和13年3月31日

2. 課題

管理職の人数に占める女性の割合が低く、そこには、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指す女性社員が少ない。又、時間外労働が特定の職種や人物によって多い時がある。

3. 【目標①】

現状、全管理職30名の中で、1割未満(2名)となっている女性管理職の割合を3割程度(10名)まで増やしていく。

4. 内容

令和 8年4月～ 女性の管理職が増えない原因と職務内容の分析を行う。
令和 9年4月～ 各部署で社員の育成計画を作成し、問題点の共有を図る。
令和10年4月～ 男女公平な昇進基準となっているかの検証と分析を実施。
令和12年4月～ 管理職候補となる社員に対して育成教育の実施とフォローを行い、管理職の定着を図る。

5. 【目標②】

正社員の一人当たりの月平均残業時間を30時間以内とする。

6. 内容

令和 8年4月～ 各人の残業時間の実態を役員会議にて報告し改善を図る。
令和 9年4月～ 残業時間が多い者の傾向をつかみ、問題点を分析する。
令和10年4月～ 各部署での人員構成や男女比を比較し、人員不足の解消。
令和12年4月～ 業務効率化への改善に向けて管理職への面談の実施とともに、部署内への取り組みを行う。